



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๕๑๖/๑๗,๔๑ ม.๑๐ ต.นครสวรรค์ตก อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน นายพชรพงศ์ พิมพ์บุลย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ โทรศัพท์ ๐๘ ๙๖๔๒ ๔๑๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bankphatchara@gmail.com LINE ID : bankvrayut

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๕๓	- อสสม. ๖๓,๑๕๐ คน - อสค. ๓๑,๗๐๓ คน	
		สถานพยาบาลภาครัฐ ๕๘ แห่ง - รพ.สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๕๔ แห่ง - รพ.สังกัดกระทรวงกลาโหม ๒ แห่ง - รพ.สังกัดกรมอนามัย ๑ แห่ง	

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
		• รพ.สังกัดกรมสุขภาพจิต ๑ แห่ง	
		สถานพยาบาลเอกชน • รพ.เอกชน ๑๓ แห่ง • คลินิก ๑,๒๔๖ แห่ง	
		สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ • สถาบันสอนนวด ๑๙ แห่ง • สปา ๕ แห่ง • ร้านนวดเพื่อสุขภาพ ๒๒๗ แห่ง • ร้านนวดเพื่อเสริมความงาม ๕ แห่ง	
		กิจการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ๑๕ แห่ง	
		รพ.สต (๕๘๐ แห่ง) ถ่ายโอนสู่ท้องถิ่น • ถ่ายโอนแล้วจำนวน ๓๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๕๔.๓๑) • ยังไม่ถ่ายโอน ๒๖๕ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๖๙)	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรและส่งเสริม กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา “ผู้อำนวยการฯ พาทำบุญ”	๕๕ คน	บุคลากรผ่าน ระดับเกณฑ์การ ปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน และลดใช้ทรัพยากรตามแนว ๓ R (Reuse,Reduce และ Recycle) อาทิ ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำประปา กระดาษ และวัสดุสำนักงาน	๔ กิจกรรม	กิจกรรม ประหยัด พลังงานและลด ใช้ทรัพยากรที่ กำหนดลดลง จากปีฐาน จำนวน ๒ กิจกรรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม ๕ ส ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	๖ กิจกรรม		-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑.๑) การประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (๑.๒) การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการองค์กรคุณธรรม (๑.๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัด ทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพ ที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑.๔) กิจกรรมประชุมเพื่อถอดบทเรียน การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๕ คน	องค์กรสามารถ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบได้และ บุคลากร สามารถทำ ความดีตามหลัก ทางศาสนาน้อม นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับ ใช้ดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐.-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมองค์กรสัมพันธ์ องค์กรแห่ง ความสุข -กิจกรรมวันเกิดบุคลากร -กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่และ กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญ	๕๕ คน	บุคลากรมี ความสุขต่อการ จัดกิจกรรม องค์กรสัมพันธ์ องค์กรแห่ง ความสุข	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรต้นแบบ ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๕ ราย	บุคลากร สามารถเป็น ต้นแบบตาม คุณธรรม ในด้านต่าง ๆ ได้ จำนวน ๗ ราย		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมต้นแบบคนดีศรี ศบส. ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ราย			กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓
	(๓) กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ราย			กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สร้าง ช่องทางและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ จากผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์สุขภาพ	๑ กิจกรรม	เครือข่ายที่ได้รับ การส่งเสริมตาม แนวทาง		กลุ่มสุขศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ด้วยต้นทุนทางวัฒนธรรม เครือข่าย สุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓		สามารถ จำหน่ายสินค้า และบริการได้						
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมตรวจเยี่ยมและประเมินผล งาน อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เขตสุขภาพที่ ๓	๑ กิจกรรม	เครือข่ายที่ได้รับ การติดตามเยี่ยม เสริมพลัง และ เตรียมความ พร้อมในการ ดำเนินงาน	บูรณาการกับ โครงการส่งเสริม สนับสนุนและ พัฒนาการ ดำเนินงานสุข ศึกษาและสุขภาพ ภาคประชาชน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน	๖ ด้าน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินตาม ตรวจสอบ ภายในและการ ควบคุมภายใน		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓
	(๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๕๕ คน	บุคลากรรับรู้ และสามารถ ดำเนินงานได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ตามนโยบายที่ กำหนดได้						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและ กฎหมาย ระเบียบและวินัยของทาง ราชการที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๕๕ คน	บุคลากรได้รับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการ ป้องกันการ ทุจริตและ กฎหมาย ระเบียบและ วินัยของทาง ราชการ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐.-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมความดีส่งเสริมพฤติกรรม ความดี ขยายผลความดีในสังคมอาทิ	๕๕ คน	บุคลากร สามารถปฏิบัติ		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- กิจกรรมบริจาคโลหิต - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวก (๑.๑)ตรวจสุขภาพประจำปี (๑.๒) ออกกำลังกายประจำสัปดาห์ (๑.๓)กิจกรรมลดคาร์บ (๑.๔)กิจกรรมปลูกผักสวนครัว		กิจกรรมความดีที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคลได้						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๕๕ คน	หน่วยงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑ กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) การแสดงผลงานวิชาการ เพื่อ ถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนบทเรียน การส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบระหว่าง องค์กรหรือชุมชนต้นแบบระดับประเทศ	๕๕ คน	บุคลากรเกิดการ เรียนรู้และ สามารถนำ บทเรียนมาปรับ ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๒ คน	๕๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง ๓๒ คน	- แห่ง ๕๕ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมบูรณาการการสร้างความมั่นคงทางอาหารและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อความยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ดำเนินกิจกรรมเชิงบูรณาการภายในองค์กร โดยการสร้างความมั่นคงทางอาหารและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อความยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) มาผสมผสานกัน ผ่านกิจกรรม ดังนี้

- ๑) การประหยัดพลังงานและลดใช้ทรัพยากรตามแนว ๓ R (Reuse, Reduce และ Recycle)
 - ๒) การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ไม่เพิ่มขยะ (Zero Waste) และ ไม่มีการเผา (Low Carbon)
 - ๓) การสร้างความมั่นคงทางอาหารผ่านกิจกรรมปลูกผักสวนครัวและกิจกรรมต้นไม้ประจำตัว ๑ คน ๑ ต้น
 - ๔) โครงการอาหารกลางวันสวัสดิการบุคลากร ศบส.๓
 - ๕) กิจกรรม ศบส.๓ นักรับ ลดโรค NCD บุคลากรสุขภาพดี
- โดยทุกกิจกรรมจะสอดคล้องและมีความเชื่อมโยงเป็นวัฏจักร

ผลผลิต

- ๑) กิจกรรมที่สามารถขับเคลื่อน จำนวน ๑๙ กิจกรรม/ครั้ง ได้แก่ กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงานและลดใช้ทรัพยากรตามแนว ๓ R (Reuse, Reduce และ Recycle) อาทิ ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำประปา กระดาษ และวัสดุสำนักงาน จำนวน ๔ ครั้ง กิจกรรม ๕ ส ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ จำนวน ๖ ครั้ง กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ จำนวน ๔ ครั้ง กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างการรับรู้และส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวก ๓ กิจกรรม กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี กิจกรรมออกกำลังกายประจำสัปดาห์ กิจกรรมลดคาร์บอน กิจกรรมปลูกผักสวนครัว ๑ กิจกรรม กิจกรรมปลูกต้นไม้ ๑ คน ๑ ต้น ๑ กิจกรรม

- ๒) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในองค์กร

ผลลัพธ์

บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร้อยละ ๙๔

โครงการที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมรักษความเป็นไทย ประเพณีและวัฒนธรรมไทย ทำบุญตักบาตรและส่งเสริมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา “ผู้อำนวยกราฯ พาทำบุญ” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม คุณธรรมพอเพียงและกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ริเริ่มโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนโดยยึดหลักทางศาสนา และนำมาปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต เพื่อสร้างวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันภายในองค์กร สร้างองค์กรที่ดีโดยใช้ต้นทุนทางวัฒนธรรม ผ่านกิจกรรมในวันสำคัญตามประเพณีไทย การเชิญชวนเจ้าหน้าที่ทำบุญตักบาตรและส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา “ผู้อำนวยกราฯ พาทำบุญ” ผลผลิต ๑) กิจกรรมที่สามารถขับเคลื่อน จำนวน ๘ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมในประเพณีลอยกระทง กิจกรรมทำบุญสำนักงาน กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวในประเพณีสงกรานต์ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา มาฆบูชา วิสาขบูชาและอาสาฬหบูชา กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันธรรมสวนะ ๒) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในองค์กร ผลลัพธ์ ๑) บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร้อยละ ๙๔
โครงการที่ ๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม คุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในหน่วยงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรต้นแบบตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (๒) กิจกรรมต้นแบบคนดีศรี ศบส. ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓) กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลผลิต ๑) มีบุคลากรต้นแบบฯ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘ ราย ๓) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรภายในองค์กร ผลลัพธ์ ๑) บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร้อยละ ๙๔

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นจากภายในและมีเป้าหมายเดียวกัน ที่ต้องการเปลี่ยนแปลงองค์กร
- ๒) ส่งเสริม พาทำ สร้างแรงกระตุ้นให้คนในองค์กรเป็นคนดี มีคุณธรรมเป็นหลักยึดปฏิบัติร่วมกัน
- ๓) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง ทีมงานทำงานอย่างเป็นระบบ ทุกคนในองค์กรมีบทบาทหน้าที่สำคัญ
- ๔) สร้างสรรค์กิจกรรม สอดแทรกคุณธรรม ผ่านกิจกรรมพัฒนาองค์กร อย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อกรรมการศาสนาเข้าตรวจสอบข้อมูล
ก่อนรับรองหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

