



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ โทร ๐ ๕๖๒๒ ๑๒๘๙

ที่ สธ ๐๗๑๘.๐๑/๓๖๑

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน นั้น

๑.๒ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ จำนวน ๒๐ กิจกรรม

๒.๒ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑) เกณฑ์ข้อที่ ๕ จัดกิจกรรมถอดบทเรียน ถ่ายทอดขยายผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เช่น การประเมินผลการดำเนินงาน การรายงานผลการดำเนินงาน การทบทวนหรือถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๒) เกณฑ์ข้อที่ ๖ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และจัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในองค์กร และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสาร

๓) เกณฑ์ข้อที่ ๗

๗.๑ หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

๗.๒ ผู้บริหารหน่วยงานดำเนินการประเมินกระบวนการตามพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๗.๓ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๔) เกณฑ์ข้อที่ ๘

๘.๑ รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ รูปเล่มเอกสาร พาวเวอร์พอยท์ สื่อออนไลน์ พร้อมทั้งเข้าร่วมงานตลาดนัดคุณธรรม (Moral Market) และจัดทำคลิปวิดีโอองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ (ความยาวไม่เกิน ๓ นาที)

๘.๒ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
เห็นควรดำเนินการ รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด ลงนามในเอกสารรายงานผล

Wong

(นายพชรวงศ์ พิมพ์บุลย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการ

- ผู้รับผิดชอบงานได้อำนาจ
การจับเคสและดูแลแนวทางแล้วเสร็จตาม

- หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารรายงานผลแจ้งมอบหมายงานกรมต่อไป



(นางสาวขวัญดาว กลิ่นเกษร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายอุทิศ จิตใจ)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนและบริการสุขภาพที่ ๓

เกณฑ์การประเมินกลุ่มงานคุณธรรม ศนยส์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3 ตามเกณฑ์ ข้อที่ 6 กำหนดให้มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรและประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในองค์กร

พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร และผ่านช่องทางออนไลน์ตามเกณฑ์การประเมินรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงานและบุคลากร

1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมลงคะแนนกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรต้นแบบ ตามคุณธรรม5 ประการ ทุกกิจกรรม (คะแนนเต็ม 10)
2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามกิจกรรมที่กำหนด(คะแนนเต็ม 10)
3. กลุ่มงานที่มีคะแนนรวมมากที่สุดในของทุกกิจกรรม จะได้รับคัดเลือกเป็น กลุ่มงานคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่3

[illegible]



เกณฑ์การประเมินกลุ่มงานคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3

ตามเกณฑ์ ข้อที่ 6 กำหนดให้มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรและ**ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในองค์กร** พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร และผ่านช่องทางออนไลน์ตามเกณฑ์การประเมินรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงานและบุคลากร

- 1.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมลงคะแนนกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรต้นแบบ ตามคุณธรรม 5 ประการ ทุกกิจกรรม (คะแนนเต็ม 10)
- 2.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามกิจกรรมที่กำหนด (คะแนนเต็ม 10)
- 3.กลุ่มงานที่มีคะแนนรวมมากที่สุดในของทุกกิจกรรม จะได้รับคัดเลือกเป็น **กลุ่มงานคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3**

กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร	กิจกรรมที่ 1 วิสาขบูชา	กิจกรรมที่ 2 ต้นแบบพอเพียง	กิจกรรมที่ 3 5 ส (คะแนนกลุ่ม)	กิจกรรมที่ 4 1 คน 1 ต้นไม้	กิจกรรม 5 คนดีศรี ศบส.3	กิจกรรมที่ 6 ทำบุญ/สงกรานต์	กิจกรรมที่ 7 ต้นแบบมีวินัย	กิจกรรมที่ 8 3 ด้าน สุจริต จิตอาสา กตัญญู	รวมคะแนน
บริหารงานทั่วไป	25	1.6 คะแนน =(4 คน*100/25)/10	8 คะแนน =(20 คน*100/25)/10	10 คะแนน =(25 คน*100/25)/10	6.4 คะแนน =(16 คน*100/25)/10	8 คะแนน =(20 คน*100/25)/10	8.8 คะแนน =(22 คน*100/25)/10	8 คะแนน =(20 คน*100/25)/10	10 คะแนน =(25 คน*100/25)/10	60.80
สุศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	5	4 คะแนน =(2 คน*100/5)/10	8 คะแนน =(4 คน*100/5)/10	10 คะแนน =(5 คน*100/5)/10	10 คะแนน =(5 คน*100/5)/10	8 คะแนน =(4 คน*100/5)/10	8 คะแนน =(4 คน*100/5)/10	10 คะแนน =(5 คน*100/5)/10	10 คะแนน =(5 คน*100/5)/10	68.00
วิศวกรรมการแพทย์	8	1.2 คะแนน =(1 คน*100/8)/10	6.2 คะแนน =(5 คน*100/8)/10	10 คะแนน =(8 คน*100/8)/10	7.5 คะแนน =(6 คน*100/8)/10	2.5 คะแนน =(2 คน*100/8)/10	7.5 คะแนน =(6 คน*100/8)/10	8.75 คะแนน =(7 คน*100/8)/10	8.75 คะแนน =(7 คน*100/8)/10	70.00
อาคารและสภาพแวดล้อม	8 เฉพาะผู้ที่ประจำ ณ ที่ตั้ง	- คะแนน =(- คน*100/8)/10	2.5 คะแนน =(2 คน*100/8)/10	10 คะแนน =(8 คน*100/8)/10	5 คะแนน =(4 คน*100/8)/10	3.75 คะแนน =(3 คน*100/8)/10	5 คะแนน =(4 คน*100/8)/10	8.75 คะแนน =(7 คน*100/8)/10	10 คะแนน =(8 คน*100/8)/10	52.50
คุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ	4	2.5 คะแนน =(1 คน*100/4)/10	10 คะแนน =(4 คน*100/4)/10	10 คะแนน =(4 คน*100/4)/10	7.5 คะแนน =(3 คน*100/4)/10	10 คะแนน =(4 คน*100/4)/10	2.5 คะแนน =(1 คน*100/4)/10	10 คะแนน =(4 คน*100/4)/10	10 คะแนน =(4 คน*100/4)/10	62.50