



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๕๖๒๒ ๒๓๘๑
ที่ สธ ๐๗๑๘/๒๓๑๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว๒๘๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มงานจริยธรรม แจ้งให้ทราบว่า การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมของกรมการศาสนา ในแนวทางเดียวกันกับปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งจะมีการบรรยายละเอียดหลักเกณฑ์บางประการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดส่งแผนฯ ดังกล่าว ให้กลุ่มงานจริยธรรม (รูปแบบไฟล์ word) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.hss@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอุทิศ จิตเงิน)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๕๑๖/๑๗,๔๑ ม.๑๐ ต.นครสวรรค์ตก อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพชรวงศ์ พิมพ์บุลย์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓.....โทรศัพท์ ๐๘ ๙๖๔๒ ๔๑๘๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bankphatchara@gmail.com.....LINE ID : ..bankvrayut.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๕๓	- อสม. ๖๓,๑๕๐ คน - อสค. ๓๑,๗๐๓ คน	
		สถานพยาบาลภาครัฐ ๕๘ แห่ง - รพ.สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๔ แห่ง - รพ.สังกัดกระทรวงกลาโหม ๒ แห่ง - รพ.สังกัดกรมอนามัย ๑ แห่ง - รพ.สังกัดกรมสุขภาพจิต ๑ แห่ง	
		สถานพยาบาลเอกชน - รพ.เอกชน ๑๓ แห่ง - คลินิก ๑,๒๔๖ แห่ง	
		สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ - สถาบันสอนนวด ๑๙ แห่ง - สปา ๕ แห่ง	

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
		• ร้านนวดเพื่อสุขภาพ ๒๒๗ แห่ง • ร้านนวดเพื่อเสริมความงาม ๕ แห่ง	
		กิจการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ๑๕ แห่ง	
		รพ.สต (๕๘๐ แห่ง) ถ่ายโอนสู่ท้องถิ่น • ถ่ายโอนแล้วจำนวน ๓๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๕๔.๓๑) • ยังไม่ถ่ายโอน ๒๖๕ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๖๙)	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรและส่งเสริม กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา “ผู้อำนวยการฯ พาทำบุญ”	๕๓ คน	บุคลากรผ่าน ระดับเกณฑ์การ ปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน และลดใช้ทรัพยากรตามแนว ๓ R (Reuse,Reduce และ Recycle) อาทิ ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำประปา กระดาษ และวัสดุสำนักงาน	๔ กิจกรรม	กิจกรรม ประหยัด พลังงานและลด ใช้ทรัพยากรที่ กำหนดลดลง จากปีฐาน จำนวน ๒ กิจกรรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ๕ ส ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	๖ กิจกรรม		-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความคิด (๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑.๑) การประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” (๑.๒) การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการองค์กรคุณธรรม (๑.๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัด ทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพ ที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑.๔) กิจกรรมประชุมเพื่อถอดบทเรียน การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕๓ คน	องค์กรสามารถ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบได้และ บุคลากร สามารถทำ ความดีตามหลัก ทางศาสนาน้อม นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับ ใช้ดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐.-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๕๓ คน	บุคลากรเกิด ความเสียสละ จิตอาสา ปลูกจิตสำนึกที่ดี สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นใน สังคมได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๕๓ คน	บุคลากรมีความ ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมรักษ์ความเป็นไทย และส่งเสริมประเพณีไทย - ประเพณีลอยกระทง - ประเพณีสงกรานต์และวันปีใหม่ไทย	๕๓ คน	บุคลากรมีความ สำนึกรักใน ความเป็นไทย และร่วมส่งเสริม ประเพณีไทย	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ความ เป็นไทยแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้า พื้นเมือง และผ้าพื้นถิ่น	๕๓ คน	บุคลากรร่วม แต่งกายด้วยผ้า ไทยและผ้า พื้นเมือง และ ผ้าพื้นถิ่น	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรมองค์กรสัมพันธ์ องค์กรแห่ง ความสุข -กิจกรรมวันเกิดบุคลากร -กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่และ กิจกรรมแลกของขวัญ	๕๓ คน	บุคลากรมี ความสุขต่อการ จัดกิจกรรม องค์กรสัมพันธ์ องค์กรแห่ง ความสุข	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรต้นแบบ ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๕ ราย	บุคลากร สามารถเป็น ต้นแบบตาม คุณธรรม ในด้านต่าง ๆ ได้ จำนวน ๗ ราย		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมต้นแบบคนดีศรี ศบส. ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ราย			กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓
	(๓) กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ราย			กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สร้าง ช่องทางและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ จากผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ด้วยต้นทุนทางวัฒนธรรม เครือข่าย สุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๑ กิจกรรม	เครือข่ายที่ได้รับ การส่งเสริมตาม แนวทาง สามารถ จำหน่ายสินค้า และบริการได้		กลุ่มสุศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมตรวจเยี่ยมและประเมินผล งาน อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เขตสุขภาพที่ ๓	๑ กิจกรรม	เครือข่ายที่ได้รับ การติดตามเยี่ยม เสริมพลัง และ เตรียมความ พร้อมในการ ดำเนินงาน	บูรณาการกับ โครงการส่งเสริม สนับสนุนและ พัฒนาการ ดำเนินงานสุข ศึกษาและสุขภาพ ภาคประชาชน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน	๖ ด้าน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินตาม ตรวจสอบ ภายในและการ ควบคุมภายใน		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓
	(๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๕๓ คน	บุคลากรรับรู้ และสามารถ ดำเนินงานได้ ตามนโยบายที่ กำหนดได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและ กฎหมาย ระเบียบและวินัยของทาง ราชการที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๕๓ คน	บุคลากรได้รับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการ ป้องกันการ ทุจริตและ กฎหมาย ระเบียบและ วินัยของทาง ราชการ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐.-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมความดีส่งเสริมพฤติกรรม ความดี ขยายผลความดีในสังคมอาทิ - กิจกรรมบริจาคโลหิต - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวก (๑.๑)ตรวจสุขภาพประจำปี (๑.๒) ออกกำลังกายประจำสัปดาห์ (๑.๓)กิจกรรมลดคาร์บ (๑.๔)กิจกรรมปลูกผักสวนครัว	๕๓ คน	บุคลากร สามารถปฏิบัติ กิจกรรมความดี ที่เหมาะสมกับ แต่ละบุคคลได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๓	๕๓ คน	หน่วยงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การแสดงผลงานวิชาการ เพื่อ ถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๑ กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนบทเรียน การส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบระหว่าง องค์กรหรือชุมชนต้นแบบระดับประเทศ	๕๓ คน	บุคลากรเกิดการ เรียนรู้และ สามารถนำ บทเรียนมาปรับ ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๕ คน	๕๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง ๕๕ คน	- แห่ง ๕๓ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรขององค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๒. เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดประสิทธิภาพ
๓. สร้างจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อองค์กร ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”